

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о противодействии коррупции**  
**в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении**  
**культуры**  
**«Детский музыкальный театр «Зазеркалье»**

**1. Общие положения**

1.1. Данное Положение «О противодействии коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении культуры «Детский музыкальный театр «Зазеркалье» (далее – Положение), разработано на основе Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с последующими изменениями).

1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

- **Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение культуры «Детский музыкальный театр «Зазеркалье»** (далее – Театр)

- **коррупция:**

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

- **противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

- **антикоррупционная политика** – деятельность администрации Театра, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции;

- **коррупционное правонарушение** – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

- **предупреждение коррупции** - деятельность администрации Театра по противодействию коррупции в Театре по антикоррупционной политике:

- а) проведение информирования работников об антикоррупционном законодательстве, принимаемых Театром мерах в этих целях, а также о положениях и требованиях настоящего Положения;

- б) информирование всех вновь принимаемых работников в части применимых требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации и внутренних документов Театра;

- в) информирование работников о том, что ни один работник не будет привлечен к дисциплинарной ответственности, если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо, если он отказался дать взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, даже если у Театра в результате такого отказа возникла упущенная выгода или не были получены конкурентные и коммерческие преимущества.

- **взятка** – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в идее незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

- **конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

- **личная заинтересованность работника** (представителя организации) – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой

предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий), и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, замещающее должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий), и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

## 2. Основные принципы антикоррупционной деятельности Театра

Система мер противодействия коррупции в Театре основывается на следующих ключевых принципах:

- **Принцип соответствия Положения Театра действующему законодательству и общепринятым нормам** – соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативно-правовым актам, применимым к Театру;
- **Принцип личного примера руководства** – ключевая роль руководства Театра в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутри Театра системы предупреждения и противодействия коррупции;
- **Принцип вовлеченности работников** – информированность работников Театра о положениях антикоррупционного законодательства, их участие в формировании и реализации антикоррупционного Стандарта и процедур;
- **Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции** – разработка и выполнение Плана мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителей и сотрудников Театра в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Театра коррупционных рисков;
- **Принцип эффективности антикоррупционных процедур** – применение в Театре таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;
- **Принцип ответственности и неотвратимости наказания** – неотвратимость наказания для работников Театра вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае

совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Театра за реализацию Положения противодействия коррупции;

- **Принцип открытости** – информирование работников, партнеров и общественности о принятых в Театре антикоррупционных стандартах ведения деятельности;

- **Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга** – регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных Стандарта антикоррупционного поведения работников, Положения о противодействии коррупции, Плана мероприятий и процедур, а также контроля за их исполнением.

### **3. Область применения Положения и круг лиц, подпадающих под его действие**

Основным кругом лиц, подпадающих под действие Положения, являются работники Театра, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Положение распространяется и на лиц, выполняющих для Театра работы или оказывающих услуги на основе гражданско-правовых договоров.

### **4. Организационные основы противодействия коррупции**

4.1. Организацию, координацию и реализацию мероприятий, направленных на противодействие коррупции, осуществляет Комиссия по противодействию коррупции.